

本报有关年轻人“说辞就辞”频繁跳槽现象的报道引发各方热议

“互怼”之后 寻求共识

《过了试用期就是“老员工”?》本报3月19日见报后,经中山日报微信公众号发布,年轻人“说辞就辞”现象引发热议。记者进一步了解发现,跳槽频繁是目前较普遍存在的现象。新生代员工和用人企业各自“倒苦水”,企业认为部分新生代员工心态浮躁,难以静下心来沉淀技术,提升自我;新生代员工则认为,企业不了解年轻人的需要,传统的管理方式留不住员工。专家表示,职业精神中需要有“敬业价值观”,正是因为稀缺,才引发共鸣和关注,这方面需要积极引领。

新生代员工：企业要多考虑员工需求

记者采访了解到,不少新生代员工认为,传统的刻板的管理方式和工厂氛围,让新生代员工觉得企业没有“人情味”和吸引力,这是辞职的直接原因。来自云浮、22岁的林嘉柳,中专毕业后经朋友介绍到中山,第一份工作在一火炬区一家外资工厂流水线做组装。“天天组装一样的产品,一样的动作,每天8个小时,每隔半个月调一次白晚班,工作很平淡。”辛苦加上觉得学不到东西,不到半年他就辞职了。

小张是东区一家24小时便利店的员工,今年19岁,他刚来这家店不到一个月,也没有长期做下去的打算。接受记者采访时,他表示,同事基本没有干完3个月的,便利店比较自

由,管束也比较少,自己尤其喜欢上夜班。“晚上来买东西的人少,玩手机、听歌都可以。”

网友郑海航表示,员工说辞就辞,大部分原因在公司。工资低,如果不加班就养活不了家庭,工资福利不到位怎么继续做下去?企业还是得在提高工资福利方面想怎么留住人。

也有不少年轻人从自身经历中体悟到“说辞就辞”虽然是个人的选择,但漫无目的地换工作只会荒废时光,如果“熬一熬”也许就在磨炼中成长了起来,稳定下来才能找到方向。网友胡大仙以自己的经历现身说法,他刚出来工作几年,干不到3个月或1年就换,前5年感觉完全荒废,后面开始慢慢规划,踏实了很多。

企业：一直在改善用人环境但收效不大

用人方也觉得自己很“冤”,一直在不断改善用人环境,希望多培养新人留住新人,但往往一个很简单的原因就“功亏一篑”了。

“饭堂的菜不好。”香山衡器人力资源部高级主任周娟听多了这类投诉,有些习以为常了。有的年轻人就因为这辞职,还有人给出的辞职理由是工作地点比较偏僻。去年底,香山衡器公告停止一个华南现代中药药城的募投项目。由于项目周边环境和配套设施尚未完善,加上距离城镇中心区比较远,公司为了照顾职工需求,自建宿舍、开设接送巴士等,但离职率一直比较高,怎样招人也不能满足人员短缺的现状。

她表示,其实企业也一直关注员工的需求,比如对于新员工,会专门安排速度调慢的生产线,并且让关键岗的老员工带着新员工适应工作;工作地点偏远的地方,公司也安排班车接送,但年轻人的投诉和离职仍然比较多。后来公司因为招人难调整了工作部署安排。“其实年轻人只要肯坐下来,长期干,也能出成绩;从普工到生产线骨干、班长、车间主任,企业也会给予员工晋升机制。”

中山市企诚软件科技有限公司总经理熊川也遇到这样的烦心事。最近公司刚走了两名大学生,均只工作了2个星期,其中一人主动辞

职,一人是被辞退的。主动辞职的大学生能力比较强,公司本打算好好培养他成才,也对他进行了挽留。但这名大学生认为,这份工作经常跟工厂打交道,他不太感兴趣,宁愿去做更为新潮的新媒体。另外一名大学生上班第一周,从来没有准时上班过,经过提醒后终于能准时上班了,公司专门安排了经验丰富的老员工带着他去给客户做培训,希望他能快速成长起来,结果他在培训时打瞌睡,被客户反馈到熊川这里来,这种行为对公司的形象造成了影响,只好辞退。

周娟说,不少员工只看眼前,缺乏长远规划。

专家：还需大力弘扬工匠精神

中山职业技术学院教授匡和平曾主持2017年教育部人文社会科学专项《敬业价值观引领高职学生社会责任感培育研究》课题研究。在他看来,年轻一代成长的环境跟父辈大不一样,而且大多数为独生子女,种种原因造成了他们独立性和吃苦耐劳精神先天不足。

他总结这一代年轻人的特点是:好奇心强,容易接受新事物;信息丰

富,视野宽阔,同时过分依赖网络;自私且受挫能力弱,相对缺乏团队精神。成长的环境和就业导向偏重于技能和功利性,导致他们认知结构对社会缺乏适应力,潜质得不到发挥,更无法应对各种竞争和挑战。在现实中,年轻人形成了一种利己的倾向,认为为自己争取利益合情合理,少了对他人的考虑,少了一份责任担当,有些年轻人对自己都无法负责任。

匡和平认为,应该在全社会弘扬劳动光荣的观念,要公正对待劳动,而不是鄙视劳动;企业也要担负起社会责任,公正对待年轻人的劳动,不要把年轻人视为廉价劳动力,年轻人付出了劳动,要给予相应的劳动报酬。他表示,要大力弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,营造尊重劳动的浓厚氛围,引领正确的价值观。

本报记者 黄启艳 黄凡

九旬老人路华从事摄影创作68载,连续50多年用镜头记录中山巨变

为时代留下更多珍贵影像



说到路华,中山许多资深影友都听过他的大名。他拍摄了许多中山上世纪五六十年代的珍贵老照片,还曾出版个人影集《影像中山五十年》。可很少人知道,他接触摄影,是因为战争。烽火岁月中,他一手拿枪,另一手拿相机,拍下作战地形图;在和平时代,放下枪的他仍拿着相机,几十年不断地拍摄田园风光、城市风景,直至90岁高龄仍不停歇。他说:“祖国处处风光都很美,要想办法留住。”

在炮火中成长为一名战士

今年92岁的路华,接触摄影68年,拍摄照片无数。在他家客厅墙上最正中位置,挂着的却是一张合影。合影中,他与几位老同志坐在第一排,挂着由中共中央、国务院、中央军委颁发的“中国人民抗日战争胜利70周年纪念章”。1927年出生的路华,经历了抗日战争、解放战争,家里还曾是中共从化县党支部在吕田的一个秘密情报站。回忆抗日的烽火岁月,路华念念不忘的是恩师李云。

抗日战争时期,中共特派员李云以教师的身份到了路华的家乡吕田

车步围,明为办学,实为领导从北地区党组织和武装斗争。李云在教的同时,还会讲一些抗日故事,教唱抗日歌曲,如《松花江上》《黄水谣》等。少年路华不仅学会了读书写字,心中还慢慢燃起了爱国抗日的火苗。“保卫国家、保卫家乡!”1945年,18岁的他加入共产党,成为交通员,经常在夜晚随李云外出工作或送信。在后来的革命斗争中,路华又当过情报员、指导员,在炮火中成长为一名保家卫国的战士。但他从没想过这拿枪的手有朝一日会拿起相机。

作战参谋学拍地形图

自1951年起,他先后在东江军分区、粤中军区司令部任作战参谋,第一次见到了相机。作战前要收集地形情况,为研究作战方案提供参考。他和侦察科的战友要提前外出侦察地形,将看到的现场用手绘图和相机拍回来。“当时有一个参谋就负责拿一部德国莱卡相机,需要用菲林拍照。相机是解放战争期间香港的同志从九海关缴到的。”虽然不是负责拍照,但有时他们调好光圈、快门,也会让路华帮按一下按钮。冲晒出来的相片,成为参谋部制定作战方案的重要参考。

“有时爬到山顶上,从镜头里看到远处的风景都清晰可见,觉得祖国真美。”路华更坚定了保卫祖国大好

河山,留住美好风景的决心,也让他对摄影有了浓厚的兴趣。转业后,1957年他被调到石岐车站工作。“当时觉得中山到处风景都很美,于是常借别人的相机到处拍。”

在他的《影像中山五十年》里,一张就是蓝天白云下,一辆汽车从绿树掩映的弯道中驶出来。这张1957年拍摄的黑白照片,漂亮的如同风景明信片。路华回忆起那个秋天的午后,他和妻子正在西郊公园散步,刚好看到这一幕,于是他随手拿起相机就拍了一张。用着借来的相机,路华陆续拍了许多那个年代的中山风景照,岐江桥、烟墩山、孙文西、青云桥……这些相片都成为了如今中山珍贵的旧影像。



路华从事摄影创作68载,连续50多年用镜头记录中山巨变。

本报记者 文波 摄

曾多次为《南方日报》供图

1962年,路老先生在中山县郊区公社柏山大队拍摄的夏收照片在《南方日报》见报后,就成了他摄影生涯的转折点。“从那时候起,我就成了一个半专业的摄影记者,参加新闻报道组,专门拍摄中山农业生产的照片,供给南方日报社。”从1962年到1965年《南方日报》共刊登了路华拍摄的15幅照片。有时报社还会打电

话到县委办公室,让人通知路华去拍摄一些指定题材的照片。如1964年,在平沙农场拍摄广州知青参加劳动的照片,就是应报社的要求。路老先生说,以前交通、食宿都非常不方便,有时候去其他地方拍一张照片,要第二天才能坐车回来,因为石岐车站的一些线路一天就只有一班车。

他出版了个人影集《影像中山五十年》。2018年,路华又自掏腰包出版了个人第二部影集《岁月沉沅——路华摄影集(二)》。1959年的国庆十周年中山群众在孙文西路举行庆祝、1963年的圣狮大队、1973年的中山水上人家、1983年的中山纪念堂开幕典礼、1987年外国游客在岐江桥头跳舞、1994年正在建设的中山港……翻开影集如同坐上时空机,体验着新中国成立后中山70年的社会发展。但已出版的两本影集还只是路华众多旧照中

的小部分,见证了中山五十多年发展的他,很希望能为社会留下更多影像。在他的第二本影集序言中,他写道:“希望能够成为人们回眸了解祖国历史,认识祖国今天建设成就的一扇小窗。站在个人角度,今生业余爱好摄影,又能为社会做点事,不悔时间乐在摄影中。”

祖国处处风光都很美,烽火岁月中他用枪去保卫大好河山;和平时代理,他用相机去留住美景。这位老人,用一生的奋斗来诠释对祖国的爱。

为整理旧照81岁开始学电脑

市公证协会换届

本报讯(记者 张房耿 通讯员 陈娟)4月13日,中山市公证协会召开第五次会员代表大会暨第三届理事会换届选举大会。会议选举产生了中山市公证协会第三届理事会成员,市政协副主席、市司法局局长林少棠出席会议。

近年来,我市公证协会充分发挥协会的职能作用,全面加强公证行业规范化管理,服务中山经济建设和社会发展。会议审议并通过了《中山市公证协会章程修订案》《中山市公证协会监事制度草案》《中山市公证协会第二届理事会工作报告》和《中山市公证协会第二届理事会财务报告》。会议选举产生了中山市公证协会第三届理事会成员,其中李粤杏、植才坚分别当选为新一届公协理事会会长、副会长。

林少棠肯定了第二届理事会为全市公证事业发展做出的贡献,他寄语新一届协会会长、理事发挥好“头雁”作用,做到善于谋划、精于管理、行于坚实,努力推动我市公证事业新发展。林少棠要求,新一届理事会以及全体会员要深入学习贯彻党的十九大精神,牢牢把握公证工作正确方向,进一步加强公证队伍建设,努力建设一支“有信念、精业务、恪诚信”的公证队伍;充分认清新形势新任务,不断提高公证服务经济社会发展能力;要进一步加强行业监督指导,不断维护和提高公证公信力;要全面强化协会自身建设,不断提升服务保障能力。

石岐区总结调解经验编印《人民调解手册》

说身边事育身边人 助力基层矛盾化解

本报讯(记者 张房耿 通讯员 陈娟)记者4月12日从市司法局了解到,由石岐司法所编印的《中山市石岐区人民调解工作手册》近日出版。该“手册”及时总结了石岐司法所调解素材和工作经验,通过“说身边的事,教育身边的人”,为辖区人民调解员提供生动教材和实用工具书。目前,该“手册”已发放至辖区社区、行业性、专业性等调解组织供学习和使用。

该《手册》涵盖了石岐各级人民调解组织近年来总结提炼的常用调解方法、注意事项、档案制作要求以及相关法律法规等。《手册》精选10个典型案例,均为近年来发生在石岐区并由基层人民调解员调解成功的真实纠纷案例,内容涉及相邻权、婚姻家庭、人身损害赔偿、医疗损害、工程款给付等多种纠纷类型,具有典型性和示范性,可有效帮助辖区人民调解员学习调解技能、借鉴调解方法,便于开展矛盾纠纷调处工作。

近年来,石岐司法所每年调处劳资、医疗、涉农等各类民间纠纷300多宗。今年1月,石岐司法所获“全国先进司法所”称号,成为全市唯一获此殊荣的司法所。去年11月,石岐司法所的调解经验吸引中央电视台社会与法频道《小区大事》栏目组到我市实地采访拍摄。

《》上接01版 ■加快建设大湾区生物医药科技国际合作创新区

4月2日,中国科学院药物创新研究院华南分院正式落户中山,为中山生物医药产业发展新添了一支“国家队”。研究院将集中双方的优势资源,力争打造粤港澳大湾区具有影响力的药物创新中心。生物医药产业是中山的传统优势产业,产业基础扎实,相关企业超过200家,产业链完善,国际合作基础广泛,2018年实现健康医药产业总产值超过800亿元。《规划纲要》提出“支持中山推进生物医疗科技创新”吹响了产业加快发展的号角。

梁卫华表示,为加快建设大湾区生物医药科技国际合作创新区,我市正积极争取将创新区纳入省重点工作和省落实粤港澳大湾区发展规划工作方案的重点平台,开展编制创新区发展总体规划研究并拟定我市年度工作计划和中长期发展规划,积极向国家和省争取在我市开展生物医药创新、医药审评审批、医疗保险改革等方面的政策试点。

目前,为发挥生物医药科技项目载体的引领作用,我市为支撑创新区建设已开展了多项重点工作。如已与澳门特区政府正式签订《关于共同创建国家生物医药科技国际合作框架协议》;已与中科院上海药物所签约共建中国科学院药物创新研究院华南分院、中国科学院大学药学院中山学院等;已落地推进香港大学与广东药科大学在中山共建生物医药技术创新国家重点实验室分中心以及生物医药创新平台等。

在此基础上,我市将进一步推动生物医疗科技创新,加强与港澳在生物医药、医药产品、基因技术、体外诊断试剂等方面高端医疗技术合作,积极争取生物医药、健康医疗等先行先试政策和国内外创新生物医药项目落户,促进生物医药创新研发和创新医药成果产业化,将创新区打造成为大湾区生物医药研发和制造基地、国际高端医疗和科技服务集聚区、健康领域高层次国际交流合作平台,并为港澳居民在内地发展以及就业、创业、学习、生活等提供更加便利条件。