



Measures rolled out to boost development of leading manufacturers

Zhongshan has recently rolled out a set of measures for promoting the development of leading manufacturers, aiming to foster a number of large and innovative leading manufacturers by 2025.

Text translation
Li Jing

深中通道万顷沙互通桩基浇筑顺利完成,2024年与深中通道同步建成通车

中山去南沙将节约半小时

深圳与中山共建高水平标准质量公共服务平台

借“圳品”之力做强“香山之品”

《青春之城》
中山元素频频出圈

市委宣传部参与出品的央视热播年度大剧展现中山、大湾区青春奋斗力量

郭文海调研城中村改造、南中城际建设、深中合作创新区建设等情况

分类实施全面改造和微改造改善城市环境空间提高居民生活品质

本报讯(记者 郭锦润 夏升权)5月10日,市委书记郭文海到东区街道、翠亨新区、火炬开发区(民众街道),就城中村改造、南中城际建设、深中合作创新区建设等开展调研。

东区街道沙岗村是我市城中村改造示范点。片区内基础设施落后、公建配套不足,大部分房屋低矮破旧,环境卫生、消防管理等面临不少难题,群众对旧改意愿强烈。郭文海指出,城中村改造是改善城市环境空间、提高居民生活品质的重要抓手。沙岗村地处城市中心地带,但城乡面貌、形态与高质量发展要求差距较大。一要提升改造紧迫感,加快编制试点方案,做好政策宣

传解读,充分动员群众、统一意志,把市场力量调动起来。“只要群众有意愿,市场有力量,就加快去推。”二要以点带面、主动发力,东区、石岐等中心城区要率先行动,谋划一批项目推向市场。三要因地制宜、分类实施全面改造和微改造,保护好各类历史文化遗产。四要加强基层党建引领,完善建管结合长效机制,提升社会治理现代化、精细化水平。

在南中城际香山站工地,郭文海查看项目线路方案,了解施工计划、要点难点等。他指出,南中城际将推动中山与广州一体化、同城化发展,集聚人流、物流、资金流,促进城市价值提升。要坚持安全第

一、质量第一,在此前提下拉开作业面,变“串联”为“并联”,缩短建设工期。沿线镇街要强化组织力量,配合做好征拆工作,争取群众支持理解,保障工程顺利实施。要以南中城际建设为契机,加快融入“轨道上的大湾区”,打造具有较强辐射带动能力的综合交通枢纽。要结合深中通道、南中城际等重大利好,加强城市宣传推介,聚焦翠亨新区马鞍岛这个湾区“聚宝盆”,做好提高投资热度、热火朝天建设两篇“热”文章。

作为我市十大主题产业园之一,深中合作创新区将依托火炬开发区产业基础和创新能力,探索区域开发共投共建机制,

推动深中产业链协同发展。郭文海听取园区规划建设、项目落地等情况介绍,现场办公协调解决入园企业有关诉求。他指出,深中合作创新区地理位置优越、交通便利,拥有可连片开发的宝贵土地。要集中力量加快建设,持续做好土地收储整备,成熟一块推进一块,同步开展“九通一平”等前期工作。要用好“拿地即动工”机制,政企同心加快项目落地、建设、投产。火炬开发区要发挥好主引擎、主阵地作用,加强党对经济工作的领导,组建招商引资、服务企业两支专职队伍,全力拼经济、抓项目,为中山高质量发展作出更大贡献。

市领导陈文锋、李长春、徐剑参加调研。

中山出台措施促进制造业龙头骨干企业加快发展

力争培育千亿级制造业龙头骨干企业

本报讯(记者 黄凡)近日,《中山市促进制造业龙头骨干企业加快发展政策措施》印发,中山将加速培育一批规模大、创新能力突出、具备产业生态引领作用的制造业龙头骨干企业,力争到2025年,培育营业收入1000亿级制造业龙头骨干企业1家,500亿级2家,100亿级以上10家,50亿级以上30家。此次工作目标,新增加了培育营业收入1000亿级制造业龙头骨干企业的内容。

■营收突破分8档奖励,最高5000万元

政策扶持措施共有7大专项。其中,营业收入突破专项,突出对企业高级管理人员的奖励。按措施,在鼓励龙头骨干企业做大做强方面,以认定当年为基准,对营业收入首次突破30亿元、60亿元、100亿元、150亿元、200亿元、300亿元、400亿元、500亿元的龙头骨干企业,分别给予最高不超过300万元、600万元、1000万元、1500万元、2000万元、3000万元、4000万元、5000万元奖励。已获得营业收入突破奖励资金的龙头骨干企业再次获得更高档次次的,按增量部分奖励。其中,奖励资金按

80%比例直接用于奖励企业高级管理人员。此次政策奖励档次分8个,较之前政策有所调整。

人才激励的奖励额度也有所调整,并增加人数设置封顶。按政策,龙头骨干企业上年度营业收入同比增速分别超过5%、10%、20%的,对其上年度个人工资薪金所得超过50万元的企业管理人员给予奖励。奖励比例对应企业营业收入增速档次,分别按最高不超过企业管理人员上年度在我市个人工资薪金的5%、7%、10%给予奖励,每人奖励金额最高50万元。单家企业奖励人数不超过10人,其中营业收入100亿元以下的不超过5人。

在数字化智能化专项,鼓励龙头骨干企业加快数字化转型和智能化改造,联合上下游企业搭建产业链工业互联网平台,建设数字化智能化示范工厂、示范车间、工业互联网标杆示范项目。对数字化智能化项目最高按照项目设备和软件投入总额的20%给予扶持。对企业使用“数字贷”金融产品进行数字化智能化转型给予全额贴息,贴息期限最长为3年,单个企业每年贴息金额最高3000万元。

此外,龙头骨干企业还能得到创新发

展、质量品牌、用地保障、直通车服务等专项政策支持。

■龙头骨干企业认定标准分为两项

此次政策对龙头骨干企业认定标准有所修改。按新标准,企业在中山市行政区域内依法设立,拥有自主技术、自有品牌、自控的市场网络以及较强的资本运作能力,且符合两项条件之一,可认定为龙头骨干企业。

两项条件其一是:企业上年度营业收入50亿元以上,形成财政贡献1亿元以上。企业总部或区域总部、职能总部在中山的,上年度营业收入可合并中山下属子公司营业收入计算。其二是:企业上年度营业收入达20亿元以上,财政贡献率不低于2%,形成财政贡献5000万元以上。

此外,政策也列出了龙头骨干培育企业入库标准,并在附则中增加龙头骨干培育企业可享受的扶持措施,包括人才子女入学服务、用地保障和直通车服务。企业上年度营业收入达20亿元以上,或上年度财政贡献5000万元以上,即可申请认定,我市将按营业收入和财政贡献综合排序,择优纳入龙头骨干企业培育库,培育期2

年,培育企业在库总数不超过10家。

此次附则中还增加龙头骨干企业资格复审以及旧政策废止后续龙头骨干企业认定执行等有关内容。

营收首次突破金额	最高奖励
30亿元	300万元
60亿元	600万元
100亿元	1000万元
150亿元	1500万元
200亿元	2000万元
300亿元	3000万元
400亿元	4000万元
500亿元	5000万元



扫码看《中山市促进制造业龙头骨干企业加快发展政策措施》