

“香山汇才·湾区论道”湾区一体化人才战略发展论坛举行 如何招才引智 专家大咖支招

大湾区人才发展战略核心是人才资源,如何实现粤港澳大湾区人才协同创新发展?中山应该如何抓住历史机遇,建设人才高地?7月27日,以“湾区人才协同创新发展,赋能中山建设人才高地”为主题的“香山汇才·湾区论道”湾区一体化人才战略发展论坛在中山国际人才港举行。

本次论坛的举行,是为深入探讨大湾区人才协同创新发展路径,集思广益赋能中山建设人才高地,促进中山高质量融入粤港澳大湾区发展新格局。

现场邀请了多位大湾区著名高校研究中心专家、人力资源协会专家、头部招聘平台负责人、知名企业代表出席,为粤港澳大湾区及中山的人才工作建言献策。

本报记者 王帆 冯明旻 实习生 吴秋璇

■通过人才聚集 引领产业发展

在论坛中,中山国际人才港服务中心主任胡洁瑶介绍,近年来,翠亨新区大力实施“人才强区”战略,动作频频,先后出台“翠亨新区人才16条”“海外人才引进奖励办法”等人才政策,打造中山国际人才港一站式人才服务平台。

深中通道即将通车,中山应该如何做好人才工作?如何利用相关人才政策红利?华南师范大学人力资源研究中心主任谌新民认为,大湾区的人才发展,目前需要迫切解决的问题,包括制度层面、法律层面、机制差异、技术标准、资格认定、公共服务等方面的问题,而解决这些问题的出路,在一体化。

“粤港澳大湾区的人才市场一体化,是粤港澳大湾区建设的核心内容,也是中山实现高质量发展的核心环节。”在谌新民看来,一体化的基础,在于统一的人才

含义,以及主要依靠市场化机制来配置资源。目前,人才类型包括公共管理人才、专业技术人才、经济战线人才,目前,中山最缺的是经济战线人才。

“首先要把人才的类型区分清楚,然后分析粤港澳大湾区特别是中山的产业对人才的需求。”谌新民建议,中山要有合适的产业来支撑人才的发展,要通过人才的发展来引领产业的聚集,这样才能充分发挥作用。

谌新民举例道,比如中山将生物医药产业作为战略性产业,规划出来后,就需要面向全球、全国,吸引产业人才不断聚集。“目前,中山已经开始这么做了,这些人才聚集以后将他们的研发成果、专利,尽快转化成相应的产业,这样才能产生更大的效益,也就是通过人才的聚集,引领产业的发展。”

他建议中山成立人才分析研究院,对

人才数量、结构、趋势进行研究,并且可以通过政府购买服务的方式,聘请专业机构,对人才的发展进行持续服务。

■做好机制协同 推出特定政策

智联招聘集团作为资产市场化的企业,从1994年开始在人力资源领域发展,已经将近30年。对于中山人才工作的建议,智联招聘集团政府事业部总经理兼集团大客户运营中心高级总监杨娟在现场表示,随着深中通道即将开通,目前智联招聘集团已经对深圳、中山的企业开展了调研。

中山需要引进什么类型人才?杨娟从智联招聘集团的视角,提出了建议和看法。杨娟表示中山应该更主动地拥抱和融入大湾区,香港和广州是科研人才高地,可以与之共同开展科研前沿研究。“将这些科研成果,与中山的产业特点进行结合并引进落地,实施科研成果和人才共同引进的策略,要在针对性、互补性,尤其稀缺性方面进行加强,引进更多对产业发展价值大的稀缺人才,助力大湾区产业发展。”

杨娟认为,中山同时应做好机制协同,可在“产才”融合方面推出特定的政策。“比如长三角的无锡,得益于政策开放和长三角地区的协同,引进了大量的青年人才进行创新创业。这种协同,不是要求人才马上在这里安家落户,而是人才有科研成果落地,就可以在当地享受人才政策、产业的配套。”杨娟表示,这样就引进

了企业的研发中心或第二总部,产生的机制效应就会放大,此外,中山应结合城市特点做人才品牌建设,要从长远眼光做人才品牌。

■建立双向的产业和人才通道

珠海市就业创业促进会会长辛占华认为,城市风格和产业聚焦是中山马鞍岛首先需要考虑的问题,建议可与深圳、珠海、香港、澳门等城市加强合作。辛占华建议中山成立人才产业集团,举办各类产业与人才展会、与多城市联合办大型的粤港澳大湾区人才活动,举办大型中小企业创新创业大赛,并将比赛成果和孵化落地进行一体化等。

太行(深圳)私募股权产业基金管理有限公司技术顾问陈雪浪建议,通过“双向飞地+人才银行”的运营,在中山、深圳之间建立双向的产业和人才通道,从而牢牢联系在一起,进行优势互补和获得产业外溢红利。站在基金角度来看,要做到以产聚才,人才要实现真正落地,需要产业集群成建制落地、人才梯队落地。怎么招引产业?可以发挥基金招商引才的作用,通过人才创业创新基金、项目落地后的专项基金、招商引资基金等举措落地。

本次活动还邀请了中山各镇街人才工作者、重点企业HR等50多名代表参会,大家积极就人才工作中遇到的痛点、堵点问题,与专家们进行探讨,可谓获益良多。

中山公益环保企业污泥处理工艺上新效率提升 总处理规模将达每天900吨

7月24日下午,中山投控集团全资企业民东有机废物处理有限公司(以下简称“民东公司”)位于民众沙仔的板框压滤间内,一台板框机器正在进行污泥脱水作业,一名工作人员手持工具清理残留在滤布上的介质土。“这是应用于我们公司投资、建设、运营的‘污泥源头减量+集中干化协同焚烧’处置项目的减量化设备,现场6台板框脱水设备,可以24小时不间断地进行脱水作业。”民东公司副总经理魏超介绍道。

记者现场了解到,“污泥源头减量+集中干化协同焚烧”处置项目正在全市18个污水厂全面铺开,总投资约1.15亿元,全面建成后总处理规模将从目前的600吨/日提升到900吨/日,污泥含水率降至40%后与生活垃圾协同焚烧,满足我市污泥“日产日清”需求,并大大节约国有土地资源,降低污泥处置成本,实现污泥减量化、无害化和资源化处理。

本报记者 张倩 通讯员 刘军华 梁宛善

■探索污泥处置新技术 保证污水处理最终闭环

生活污水处理是保障社会正常运转的基础性公共服务,也是守护城市水生态环境的“最后一道防线”。作为污水处理厂的重要配套设施,民东公司担负着污水处理后的污泥深度处理末端任务。

中山市水务局市政排水管理科科长郭媛介绍:“污水厂产生的污泥是污水处理过程中形成的衍生污染物,如果处置不好,回到外环境又会产生新的污染。我们必须把污泥处理好防止二次污染,逐步实现污泥处置从源头至末端统一闭环管理的目标。”

民东公司主管工艺技术的副总经理陈天凌进一步解释称:“以前,污泥处理工艺采用简易的离心脱水方式,污泥处理规模300吨/日,产出含水率60%左右的沼渣,已经无法满足全市污水厂污泥处理的需求。现在我们采用板框脱水新工艺,可将原有污泥含水量80%降到60%,减量后到了垃圾焚烧发电厂,通过进一步干化,把污泥含水率降至40%,从而达到污泥源头减量化目的。”

“我们采用的‘污泥源头减量+集中干

化协同焚烧’工艺,新工艺技术环保节能具有减量化显著、无害化彻底、运行成本低的优势,具有重要的示范意义和推广价值。我们在民众街道的总部先行先试,现在看来效果很好就逐步推广到各镇街污水处理厂。”民东公司总经理王晓林介绍,“通过一盘棋统筹,我们把全市散乱差的污泥处理现状变成了标准规范的管理,既能体现规模效益又有经济效益,实现双赢目的。”

2022年开始,全市水体治理中各个污水厂扩建加快了进度,到2023年底全市会完成11家污水厂的扩建。王晓林透露:“2025年底我们将实现日处理污泥能力900吨。作为一家公益环保企业,我们今后还会继续引进新的处理工艺,随着中山市经济发展和人口增长,我们也会同步匹配第四期、第五期项目建设。”

■降低成本 打造中山固废处置新样板基地

“经过板框压滤,污泥通过皮带输送集中在这里,可以方便铲车将这些处理过的污泥运输至处置点,可作为建材原料进



工作人员在清理残留在滤布上的介质土。

本报记者 易承乐 摄

行回收利用,达到污泥减量化、无害化、稳定化、资源化的处置要求。”魏超指着民东公司厂区一楼一处暂时存放的污泥说道。

记者了解到,今年6月份起,“污泥源头减量+集中干化协同焚烧”处置项目已陆续进驻大涌镇污水厂、港口镇污水厂、神湾镇污水厂并正式开始施工,其余镇街污水厂已经完成源头减量实施方案的前期工作,将根据镇街污水厂扩建的进度适时开展脱水间施工工作。

王晓林介绍,项目落地后,各镇街污水厂产生的污泥可原地完成深度脱水后结合三大垃圾组团分片区处理,无须再运输至民众集中处置,降低了污泥运输成本及环境影响,降低了污水厂的运营成本,进一步减轻镇街财政负担。

依托该项目,民东公司还将逐步把原

有的集中处置中心进行整体升级改造,对节约的80亩工业用地进行统筹建设,以绿色、创新、共享为发展理念,以建筑垃圾资源化处理、工业废物资源化处理作为发展方向,打造中山固废处置新样板基地。

王晓林介绍,“污泥源头减量+集中干化协同焚烧”处置项目建成后,民东公司预计2025年营业收入将超过1.45亿元,进一步积累固废处置项目建设与运营经验,形成可复制、可推广的样板项目,与社会各界开展深度合作,携手业内一流伙伴,打造更多一流项目,共享“双碳”机遇。

郭媛表示,作为全市污水的主管部门,中山市水务局也将助力完善整个污水处理体系,包括完善污水管网、污水厂末端处置等,指导各个污水厂将污泥处置作为同步配套来建设。