

广拓“才”源 凝聚“才”心 发挥“才”力

中山今年一季度招才引智实招不断实现“才源广进”

栽得梧桐树，
引来金凤凰。

发布十大产业集群招贤令，举行2024年“雁南归”百名海归博士中山行引才推介会、举办2024年“投资中山”招商推介系列活动暨第十一届中山人才节、发出全省首趟跨省“抢”才专车、举办线上线下招聘会……今年以来，全市上下落实部署，闻令而动、迅速响应，招才引智重磅实招不断，全力实现“开门红”。

统筹:本报记者 王帆
采写:本报记者 王帆
江慎诺



3月28日举行的2024年科技领域海外高层次人才引进暨博士中山行活动中，海外博士团实地参观中山生命科学园。

资料图片

招才引智实招频出

今年第一季度，中山市招才引智实招频出，诚意满满。

2月18日，中山召开龙年“新春第一会”——全市高质量发展大会。会上，中山市委人才工作领导小组办公室发布十大产业集群招贤令（下称“招贤令”）。在2023年年初的中山市委经济会议上，中山首次提出打造包括新能源、生物医药与健康、新一代信息技术等产业在内的新时代中山“十大舰队”。

据悉，这也是中山首次面向全球发布十大产业集群“招贤令”。

根据招贤令，中山市以十大产业集群企业为主，汇集了全市114家实力雄厚的企业和科研院所共346个岗位的1158名人才需求，面向全球招引海内外优秀人才，这些重点企业包括明阳、康方等10家上市公司，其中有8个岗位年薪高达百万元。

为了更好招贤纳士，从3月底开始，中山还举办了迎接深中通道开通系列活动，邀请企业家和各界朋友、商业伙伴莅临中山考察交流，与中山重点企业和科研院所的专家、高管深入对接，打造人才与名企

的共赢盛宴。

中山的招才引智工作动作密集，在“招贤令”发布的10天后，2月28日上午，开春之后全省首场大型侨界引才活动——2024年“雁南归”百名海归博士中山行引才推介会如约而至，在翠亨新区举行。

“中山求贤若渴。我真诚地希望，在座的海归博士们，全国全球的优秀人才选择中山，与我们一起奋斗，共圆人生的理想、梦想！”现场，市委书记郭文海以脱稿讲话的形式，介绍中山投资创业环境，并化身“招才大使”，与参会人员来了一场即兴、零距离的交流互动，诚挚欢迎各界优秀人才前来中山创新创业、投资兴业。

这场“雁南归”活动，是2024年第十一届中山人才节首场子活动，共组织了100多名来自21个国家和地区的博士以上人才参加，其中院士2名、博士后25名、博士75名，超30%博士毕业于斯坦福大学、麻省理工学院、哈佛大学、剑桥大学、牛津大学、伦敦大学等QS世界排名前50的著名学府，超60%博士所学专业为航空航天、芯片半导体、生物医药、数据科学、工业AI等

理工科类。

此次“雁南归”活动，围绕“创在中山”“新在中山”“教在中山”“食在中山”四大主题展开，既有人才推介会，全面介绍新鲜揭榜的中山十大产业集群招贤令，又有侨菁人才供需对接见面会，组织30多个用人单位与百余名海归博士来一场“人才联姻”。活动既有参观中山新质生产力的主阵地翠亨新区、留学人员双创高地的中山留创园，也有感受中山最美校园、特色美食的特色之旅，让院士、教授、博士们切身体会中山“视人才为珍宝”的温度，近距离感受中山“真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才”的力度。

一个月后，3月28日，2024年“投资中山”招商推介系列活动暨第十一届中山人才节在翠亨新区正式开幕，重大平台和营商环境的推介，释放重大利好的同时，也展现出中山招商引资、招才引智的最大诚意。

在中山国际人才岛暨“湾区光谷”揭幕仪式环节中，翠亨新区马鞍岛正式被命名为中山国际人才岛，现场同步面向全球

人才发布含金量、吸引力十足的特殊支持政策，助力人才岛建成为湾区一流的创新创业创意之岛。

活动现场还举行港深中高层次人才创新创业联盟成立、院士工作室授牌等仪式。据悉，第十一届人才节期间，举行20项招才引智专题活动，持续至深中通道正式开通之日，持续打造永不落幕的招商推介平台。

“全市上下要形成尊重人才、呵护人才、包容人才的社会氛围，把中山打造成新时代优秀人才创新创业的大舞台。”落实市委、市政府部署要求，这两年，中山的人才政策更精准、更给力。

出台《中山市人才发展促进条例》和“人才23条”，实施“中山英才计划”等人才新政，启动科技创新领军人物奖，高层次人才、特聘人才评定，发布新“十大舰队”产业集群招贤令，推动中山留创园提质升级，搭建中山国际人才港，优化创新创业环境……好政策、硬实力和软环境的“多管齐下”，珍视人才、服务人才的诚意成为全市上下的共识，正在让高层次人才获得感越来越强。

一季度中山招聘很“热”

今年第一季度，中山揽才很“热”。

近年来，中山年年都会在冬春之际发出全省首趟抢才和返岗专车，让更多人搭承载着“春天的列车”来到朝气蓬勃的城市。今年也不例外。

年前，中山“逆向”发出全省首趟跨省“抢”才专车，在三天两夜中来回奔赴近1000公里，高效完成两场企业宣讲和人才对接活动、两场政校企合作洽谈会。年后，中山又发出全省首趟返岗“抢才”专车，“点对点”接返51名“00后”技术人才，为中山企业发展注入新鲜血液，缓解企业用人用才燃眉之急。

根据通信运营商大数据模型统计，截

至春运结束，3月5日（正月二十五），监测我市劳动就业人口为294.71万人，到岗率100%，较去年同期上升11.06个百分点，新流入中山的异地务工人员近20万人。

人来了，活力就足了，城市发展的希望就有了。“来了就是中山人”，绝不是一套空话。中山奋力张开双手、扎实脚步，依托2024年“南粤春暖”行动、“用工保障六条”“市—镇—村”三级零工市场和就业驿站等，让异地务工人员实现求职就业近在“咫尺”。截至4月11日，全市开展“南粤春暖”走访慰问活动104场，为上万名异地务工人员送上慰问；开展暖心“点对点”接返服务，共组织专车专列19趟，接返近千名异地务工人员返岗。

截至目前，全市已举办“南粤春暖”线上招聘会49场，3810家企业提供岗位需求人数超6.4万人；举办线下招聘会115场，2551家企业提供岗位需求人数5.5万人；开展17场赴外招聘活动，共组织企业196家，提供岗位需求人数3.4万人。

从多场招聘会上企业贴出的招聘简章中不难发现，中山企业对技能人才的需求十分旺盛。在春节后首场大型线下招聘会上，中山市港利制冷配件有限公司（以下简称“港利制冷”）管理总监李耀名不到一小时，手里就接到了厚厚一沓简历，“企业今年要改良老产品、开发新产品，对研发人员需求增长了100%，技工缺口达到

100多人。”近年来，港利制冷大力推动技改进行，单是2023年就投入了6000多万元进行自动化改造。技改的进行，让港利制冷的用人需求更多偏向于技能人才。

明确有什么岗位、缺什么人才，人才选用自然是优中选优。中山不仅等人主动来找工作，也主动出击赴外揽人才。例如今年3月8日，市人社局牵头组织14家优质企事业单位和2家港澳青年创新创业平台赴澳门开展首场跨境引才招聘会，吸引数千名本科生和研究生赶来参加招聘会，现场就有66人达成初步意向。

中山，一片安居乐业的热土，正成为越来越多人才的第二故乡。