

深中跨市公交筹备工作正在冲刺,本报记者带您一探究竟 平均 15 至 20 分钟一班车

6月17日,本报记者独家探访正在紧张筹备运营的深中跨市公交,登上车厢体验车内设施,了解最新的营运安排。据悉,深中跨市公交将采取线上、线下两种购票模式,运营过程中严格实施一人一座,不设站票。

本报记者 何森 通讯员 冯灿辉

■车厢设施人性化

窗帘可升降座椅能移位

上午9点半,博览中心公交枢纽站内,工作人员正在进行通道通行指示标志的施工,站内候车大厅的候车区、购票窗口、便民服务区等设施已基本完善。此时,一辆蔚蓝色的公交车稳稳停靠在发车区,这就是即将要参与运营的深中跨市公交车。

深中跨市公交车选用金龙捷冠5代公交版车型,座椅设计为42座,高铁式下拉窗帘整洁、美观;为了提高舒适度,座椅前后间距比国标增加8厘米;配备三点式安全带,独立调节靠背后倾,座椅左右移动可调,设置USB充电口。

记者上车体验发现,车厢右侧前四排座椅最为舒适,座椅前后的间距更宽敞。拉动座椅底部按键,还可以调整左右的间距,让乘坐更加舒适。高铁式下拉窗帘十分洋气,轻拉轻推即可随意升降,设计人性化。

“在驾驶室的位置,我们配置了一个驾驶员的行为识别仪,它可以监控驾驶员在驾驶车辆过程中的一些不规范操作,并及时提醒;驾驶员头顶的摄像头,可监控驾驶员的操作行为,保障行驶安全。”中山公交集团运输技术部经理钟子文表示,深中跨市公交车在车厢左后侧、右后侧分别设置了应急门、应急窗,一旦发生紧急情况,乘客可就近打开门窗,应急逃生。

■线上线下售票

一人一座不设站票

目前,深中跨市公交的营运筹备已进入最后冲刺阶段。“深中跨市公交专线支



深中跨市公交博览中心枢纽站正在紧张筹备运营。

本报记者 缪晓剑 摄

持线上和线下两种购票模式,线上在深中跨市公交专线小程序上购买,线下支持站点人工窗口及车上投币方式。”中山公交集团公交运营部生产规划中心副主任苏沃富表示,根据道路运输安全管理要求,深中跨市公交专线不设站票,严格实施一人一座,乘客凭票上车,经验票后乘坐。值得注意的是,车票不设座位号,乘客需要在候车室等候,待车辆进站后,乘客在现场工作人员的指引下,有序排队上车。

记者采访了解到,根据运营安排,“博览中心-前海湾”“翠亨新区人才港-前海湾”两条线路在深圳的首末站均为前海湾地铁站,公交车辆到达终点站之后,将行

驶到前海梦工场北区进行停放、休息。这意味着,乘坐两条线路的乘客,可选择在

前海湾地铁站(3条地铁接驳)、前海梦工场北区(1条地铁接驳)下车。

相关链接

线路:博览中心-前海湾

线路全程距离约为60公里(高速里程约50公里),预计行程约60分钟。该线路共投放14辆纯电动公交车,预计发车密度平均15-20分钟一班,每天约56班次,即来回约112趟次。这一线路将连接中山博览中心和深圳前海湾地铁站,为市民提供快速、舒适的出行体验。

线路:翠亨新区人才港(临时)-前海湾

线路全程距离约为45公里(高速里程约34公里),预计行程约45分钟。该线路共投放10辆纯电动公交车,预计发车密度同样为平均15至20分钟一班,每天约36班次,即来回约72趟次。这一线路将连接中山翠亨新区人才港和深圳前海湾地铁站,为两地人才交流和经济合作提供便利。

备案岗位超2.2万个,制造业占比72%

中山“妈妈岗”政策构建就业友好型发展方式

本报讯(记者 江慎诺 郭锦润 黄凡)“目前全市已经有超20位爸爸备案‘妈妈岗’,申请人数还在不断增加。”6月16日,中山市人力资源和社会保障局就业创业科科长何凌川告诉记者。

“妈妈岗”原来是专门为对12周岁以下儿童有抚养义务的妇女提供的就业岗位。这种岗位的工作时间和管理模式相对灵活,能够同时满足妇女照顾家庭和参加工作的需求。在中山,政府通过鼓励引导和政策支持,引导企业开发设置“妈妈岗”,并对符合条件的用人单位和灵活就业人员提供社会保险补贴和岗位补贴。

爸爸为何能去“妈妈岗”?2023年11月,中山市出台《关于进一步推行“妈妈岗”就业模式的若干措施》(以下简称“‘妈妈岗’政策2.0版”),从扩大设岗范围、拓展适用群体、优化扶持政策、完善权益保障4个方面提出12项具体举措,进一步推行“妈妈岗”就业模式。其中,政策将“妈妈岗”适用群体拓展到更多劳动者,补贴对象拓展至对12周岁以下儿童负有抚养义务的劳动者。

广东岭安保安服务有限公司保安队长高天今年5月刚加入“妈妈岗”。“要是早

点有政策,我老婆前几年就不用在家全职带娃了,我们都能兼顾好家庭与工作。”他表示,现在允许临时请假,还审批得特别快。事后他抽空补班,不会影响考勤,有时间陪伴孩子,更有干劲做好工作。他还介绍说,当公司人事告诉他们这个政策时,五六位男同事都递交了申请。

何凌川表示,如果说“妈妈岗”是找到了女性就业和育儿的平衡,“妈妈岗”政策2.0版则是在家庭和工作平衡的天平上,避免了性别化问题,让每个人都有了基于现实平等选择的机会,能够促进育儿平等、两性共同成长,建设“抚育友好型”社会。同时,“妈妈岗”政策2.0版更能开发利用社会人力资源,充分发挥弹性工作稳岗扩岗的作用,缓解企业在订单突然激增时的用工缺口问题,并降低企业用工成本,实现更高质量、更稳定的充分就业,构建就业友好型发展方式。

据她介绍,“妈妈岗”聚焦企业与劳动者两端需求,引导鼓励工业制造、居民服务、文化旅游、新业态平台等用人单位设置岗位,在坚持“制造业当家”、投身“百千万工程”的中山城市产业发展中发挥巨大潜能。截至目前,中山“妈妈岗”备案企业

493家,备案岗位超2.2万个,实现就业近5000人,发放用人单位社保补贴、岗位补贴近1200万元。“妈妈岗”政策2.0版拓展对象备案已超330人。“妈妈岗”备案企业

中,制造业占比达到72%,备案岗位结构不断优化。与此同时,近日中山市已开展省级“妈妈岗”就业基地申报遴选工作,经认定后将获得一定奖补。

相关链接

中山“妈妈岗”成长记

●2021年5月,中山市正式开启“妈妈岗”探索。中山市人力资源和社会保障局与中山市妇联等有关部门联合走访全市多个镇街及用工单位,收集部分企业可弹性工作需求信息,发布了首批“妈妈岗”详细岗位信息。

●2022年7月,全国首个“妈妈岗”政策《关于大力推行“妈妈岗”就业新模式的若干措施》在中山出台,从推动“妈妈岗”扩容提质、新增就业扶持政策等8个方面推出18项支持举措,将“妈妈岗”纳入就业补助资金配套范围,并实行备案登记制度,营造良好的诚信用工环境。

●2023年4月,中山市对60家企业、220名“妈妈岗”员工和150名育儿妇

女进行调研,有75.0%的受访企业认为“妈妈岗”的效果好,56.0%认为“妈妈岗”可以有效缓解企业招工难和缺工问题,52.0%认为提高了需要照顾婴幼儿的女职工群体工作积极性,40.0%认为员工稳定性提高,辞职的情况减少。

●2023年8月,广东省人力资源和社会保障厅、广东省联合妇女会正式发布《关于推行“妈妈岗”就业模式的通知》,创新提炼地方实践,在全省进一步推行“妈妈岗”就业模式,为促进育儿妇女就业提供指引。

●2023年11月,中山市出台《关于进一步推行“妈妈岗”就业模式的若干措施》,“妈妈岗”适用群体拓展到更多劳动者,补贴对象拓展至对12周岁以下儿童负有抚养义务的劳动者。