

中山首例“数据资产入表+融资授信”完成 企业获银行 1000 万元授信额度

本报讯(记者 陈雪琴 通讯员 毛颖怡)7月15日,记者从中山市政务服务和数据管理局获悉,在该局统筹下,数据要素服务工作站(深圳-中山)的运营方——中山市城市建设集团下属中数海量(中山)科技投资有限公司(以下简称“中数海量”)以“中数供应链风控数据产品”作为增信条件,完成全市首例“数据资产入表+融资授信”,成功获得光大银行中山分行1000万元融资授信额度,打通了数据要素

资源化向资产化、资本化的转变路径,为推动数据要素市场化配置改革、探索数字经济的发展开辟新空间。

“数据资产入表的核心就是数据资本化。”中数海量研发创新中心副总经理谭溢霖表示,此次以数据资产入表为试点,公司针对数据资产入表科学量化难、预期经济利益评估难、数据产品估值难“三大难题”,通过数据梳理、合规确认、经济利益分析、成本轨迹、列报披露等举措,实现

数据资产质量、数据资产价值双评估,并将数据产品以资产形式纳入财务报表,做大企业资产规模,降低资产负债率。具体而言,企业可以通过数据经纪人,把企业有价值的数据资源形成相关数据产品后,进行数据资产入表。企业就可以凭借资产入表信息模型,进行后续融资贷款。

此次“数据资产入表+融资授信”的成功,“中数供应链风控数据产品”作为增信条件功不可没。谭溢霖介绍,“中数

供应链风控数据产品”主要聚焦于建材供应链数据的应用,快速高效地实现对供应链数据自动化分析和解读,进一步赋能供应链业务发展,从而帮助企业实现降本增效,为下属供应链公司及产业上下游企业在风险防控、分级管理、科学决策等方面提供有力支持。前不久,“中数供应链风控数据产品”还在广州数据交易所上架,成为中山市首张企业数据资产凭证。

翠亨新区拟出人才新政,并公开征求意见

人才团队最高可获 1000 万元资助

本报讯(记者 何腾江 通讯员 梁智昌 黄榕)7月16日,中山翠亨新区公布了《中山翠亨新区(南朗街道)关于进一步集聚创新创业人才的若干措施(征求意见稿)》(以下简称《征求意见稿》),并向社会公开征求意见。此举旨在进一步集聚创新创业人才,加快建设中山国际人才岛,为翠亨新区(南朗街道)高质量发展提供坚实人才支撑。

■顶尖人才团队最高可获 1000 万元资助

《征求意见稿》提出,聚焦翠亨新区(南朗街道)主导产业和重点领域,对能发挥重要引领带动作用,快速抢占产业科技高点的顶尖人才团队,在市级政策基础上,通过“一事一议”方式给予最高1000万元资助,享受项目资助、综合补贴、团队支持和生活保障等“一揽子”支持。诺贝尔奖获得者、国家最高科技奖获得者、中国及发达国家院士可享受最高200平方米免租人才住房,全职工作满5年,无偿赠送所租住房。

同时,用好用活“中山英才计划”特聘

人才评审权限,围绕“4+X”产业,重点支持区内领军企业、总部企业、制造业龙头骨干(培育)企业、专精特新小巨人企业、制造业单项冠军等企业人才,建立以业绩贡献、创新价值、专业能力等为导向的人才评价体系。对为翠亨新区企业作出突出贡献的各类高级管理人才、高级技术人才等核心骨干人员,根据其个人上一年度应纳税工资薪金收入或个人所得,按照最高10%的比例给予最高100万元奖励。

据悉,在市级政策基础上,翠亨新区还拟对新设立的博士后科研工作站、博士后创新实践基地,分别给予20万元、10万元一次性开办经费补贴。每引进1名全职博士后,给予建站(基地)单位2年合计6万元的工作经费,给予在站博士后2年合计16万元生活补贴。出站博士后留(来)翠亨新区工作给予6万元安家补贴。

■助力粤港澳青年人才扎根翠亨新区

《征求意见稿》提出,对翠亨新区人才在区内购买房产的,协调房地产开发商给予一定折扣优惠。符合条件的青年人才可

另享购房补助。其中,45周岁以下博士或正高级职称补助10万元,35周岁以下全日制硕士、副高级职称补助6万元,30周岁以下全日制本科生补助3万元。

翠亨新区还鼓励大湾区专家在翠亨新区开展顾问指导、项目合作、短期兼职、课题研究、技术开发等,专家每年累计服务天数达30天以上的,按照用人单位支付劳务报酬30%比例,结合实际服务天数,给予每年最长183天、最高30万元生活补贴,最长支持3年。

此外,对入驻港澳青创基地的初创企业,符合条件的可享受10万元菁英项目奖励、最高3万元/年的实习生招募资助、最高2.5万元/年的聘用补贴、最长3年的场地免租、1万元创业资助,享受基金支持、企业落地、创业指导、人才招聘、子女入学、商务交流等“一对一”全链条服务。对在港澳青创基地内就业创业的港澳青年,符合条件的可享受最高8000元/月、最长3个月的见习留用补贴、最高72000元的就业补贴、最高1500元/月的租房补贴。

■引进1名符合条件的海外博士可获 10 万元到岗奖励

《征求意见稿》还提出,对引才贡献突出的重点单位和个人,给予服务、保障等倾斜。用人单位、第三方人力资源机构每引进1名符合条件的海外博士、人才全职到岗满3个月的,给予引才单位10万元到岗奖励。用人单位每引进1名国家重大人才工程人才,按照中央给予人才生活补贴标准的50%给予用人单位最高50万元的奖励。建立一批海外人才工作站,根据引才贡献给予最高5万元运营补贴。

而对从市外柔性引进的顶尖人才,每年累计服务天数达30天以上的,按照用人单位支付劳务报酬30%比例给予人才每年最高30万元生活补贴,最长支持3年。

记者了解到,在加强人才安居保障方面,翠亨新区已建设1000套以上高标准人才房,为各类人才提供安居保障;建设翠亨人才驿站,对人才到翠亨新区开展实习见习、研学实践、求职面试、创新创业等活动的,提供最长5天的免租人才公寓。

古镇发布“工改”半年成绩单

共拆除整理低效工业用地 304 亩

本报讯(记者 卢兴江)7月17日,古镇镇晒出上半年“工改”成绩单:拆除整理低效工业用地304亩,完成年度目标的50.6%。值得一提的是,5个“工改”项目经村“四议两公开”获高票通过,另有10栋厂房,约21万平方米已封顶,即将投入生产。

古镇镇的“工改”不仅清拆整理的速度快,还做到了拆、建、招三者有机结合、无缝对接。“工改”进入深水区,时间过半,拆除整理任务过半,古镇镇是如何做到的?

■变“不可能”为“可能”

今年初,古镇镇党委提出通过打好“五大会战”,切实突破高质量发展瓶颈,向全球一流照明灯饰之都迈进。“坚决打好工改大会战”被放在“五大会战”首位。与此同时,古镇镇还定下硬指标,全年力争拆除整理低效工业用地600亩,推动曹一天宏光电产业园、冈南晋兴产业园等建

成投产;推动曹二智慧产业园、曹三智兴产业园、海洲螺沙改造项目等动工建设。“这个指标与上年相比,整整增加了100亩,不管是古镇‘工改’指挥部,还是镇村工改专班都倍感‘压力山大’,有人甚至认为,不可能完成的任务。”古镇“工改”指挥部有关负责人说。

为把“不可能”变成“可能”,古镇镇工改指挥部立下一条规定:每周一开工改例会,协调解决实际工作中遇到的难题。开完会,工改专班成员立即赶到村(居),下到目标地块调查研究,探索工改新方法、新途径,攻坚克难,确保完成既定目标。

随后的时间里,古镇镇接连启动了19个“工改”项目,各村呈现出“工改”沙场赛马、争先争优的热闹场面。

■“第一拆”拆出了信心

3月1日,古镇海洲螺沙工业区,随着

重型机械的轰鸣,一处低效工业用地拉开旧厂房清拆的序幕。被清拆“工改”地块,总面积约161亩,总投资约4亿元,分三期开发,通过升级改造,将建成高标准产业园区,重点引进智慧灯杆,计算机、通信和电子设备制造产业,这也是古镇实施“工改”以来,单体面积最大的地块之一。

海洲村的“工改”工作走在全镇前列,作为全镇新年“第一拆”,该项目也为海洲腾挪出更大产业发展空间,为壮大海洲村集体经济发挥积极作用。以此为契机,海洲村再接再厉,启动两个工改新项目,方案得到全体村民表决通过。

■拆、建、招结合

“工改”并非简单“一拆了事”,只有“招”来好商,才能“改”出高质量发展未来。为给村集体“工改”项目引来优质企业入驻,古镇镇结合“亿元企业安家计划”

“十大主题产业园”建设,在实施连片“熟地”整备、产业空间拓展、园区配套建设、园区投入倍增等四项工程的同时,通过创新合作模式,寻求突破。

曹三村“工改工”地块拆除整理到位后,镇政府出台新举措,由亿元企业组团共建园区,目前已有8家企业签订正式合作协议,即将开工建设。曹一天宏光电产业园项目是古镇镇第一宗完善用地手续后转国有的“工改”项目,从引进企业的情况看,年产值将达10亿元,为改造前的21倍,年税收将达3800万元,是改造前的21.8倍,目前已有7栋厂房封顶,预计下半年投产。

“‘工改’工作中,我们始终坚持把招商环节前置,拆除整理过程就开始考虑定位和招商,实践证明这一模式是成功的。”古镇“工改”工作指挥部有关负责人接受记者采访时说。