

“芳草行动”来了!

中山市全面启动“百千万人才”赋能“百千万工程”

11月28日,市委组织部联合市“百千万工程”指挥办召开中山市“百千万人才”赋能“百千万工程”芳草行动发布会。

活动现场发布《中山市“百千万人才”赋能“百千万工程”芳草行动实施方案》(以下简称《“芳草行动”实施方案》)三个方面的18条措施,并对相关措施的亮点进行解读。

本报记者 王帆 通讯员 钟祖彦



“百千万工程”芳草行动发布会。

本报记者 王云 摄

“芳草行动”启动,“百千万人才”赋能“百千万工程”

近年来,中山市持续优化人才发展环境,在人才培养、引进方面做了大量的工作,截至去年年底,中山市共有各类人才总量114万人。2022年以来,中山市深入实施“中山英才计划”,在全市七大领域评出436名特聘人才,吸引集聚超2万名港澳台青年在中山创新创业。

当前,中山市正举全市之力推进“百千万工程”百日攻坚行动,亟需各方面人才发挥自身专业特长,深入基层、投身火热的实践战场,在人居环境整治、农房风貌管控提升等工作中贡献智慧力量。

百万人才队伍是推进“百千万工程”可依靠的重要力量。近日,市委组织部联合市“百千万工程”指挥办等5个单位,共同启动实施“芳草行动”,提出引导“百千万人才”赋能“百千万工程”,即推动百名特聘人才下乡,千名港澳青年入乡及万名大学生返乡。

通过“芳草行动”,中山市全面动员全市各领域人才积极投身“百千万工程”,吸引集聚更多港澳青年与毕业大学生到中山创新创业。

何为“芳草行动”?在现场,市委组织部四级调研员谢刚介绍,“芳草行动”出自汉代刘向的著作,当中提到“十步之泽,必有香草;十室之邑,必有忠士”,比喻处处都有人才。“‘芳草行动’是鼓励我市各领域人才积极发挥自身智力优势,投身‘百千万工程’的一大有力举措。”谢刚表示。

本次活动现场发布《中山市“百千万人才”赋能“百千万工程”芳草行动实施方案》。芳草行动实施方案主要包括“百名特聘人才下乡,培育人才兴村新动能”“千名港澳青年入乡,激发人才强村新活力”“万名大学生返乡,引领人才留村新风尚”三个方面的18条措施。其中,该实施方案的第一方面是“百名特聘人才下乡,培育人才兴村

新动能”,包括设立“芳草行动·特聘人才工作坊”、启动实施“芳草行动·智汇百千万”系列活动、实行“乡村人才服务揭榜制”、组建“芳草智库”、开展“青年特聘”评定工作五条措施。

该实施方案的第二方面是“千名港澳青年入乡,激发人才强村新活力”,包括支持港澳青年积极申报人才相关项目、优化港澳青年创业环境、升级创业青年安居保障、推行“芳草行动·港澳青年实习计划”、持续开展粤港澳人才同心行活动五条措施。

该实施方案的第三方面是“万名大学生返乡,引领人才留村新风尚”,包括选育“芳草行动·乡村推介官”、办好“芳草创业集市”、推出一批“芳草驿站”、奖励优秀返乡青年人才、逐步推进人才到居住地村(社区)报到制度、建立乡村运营人才库、实施“乡村新秀”举荐制度、深入实施人才下乡“五个一”工程八条措施。

首次推出“青年特聘”制度,18项措施创新亮点多

《“芳草行动”实施方案》的亮点是什么?相关措施如何解读?

记者了解到,该实施方案注重制度牵引,充分发挥人才评价体制机制改革牵引作用,实施和推广乡村人才服务揭榜制、青年特聘、乡村新秀等多项制度。

实施方案首次推出“青年特聘”制度,开展“青年特聘”评定工作。对在推进“百千万工程”中业绩突出、有培养潜力的青年人才,每年由工信、科技、卫健、教体、宣传、农业、人社部门分别在企业经营管理、科技创新、卫生健康、教育体育、宣传文化、农业农村和其他综合领域评定一批45岁以下“青年特聘”,支持期3年。

“青年特聘”在支持期内,享受参照特聘人才D档的医疗、安居、金融等服务,子女入读工作单位所在镇街的镇属学校可优先安排。入选“青年特聘”者在参评“中山英才计划”特聘人才时优先考虑。

“本次发布会上为首批乡村新秀颁发聘书,接下来我们鼓励各镇街学习借鉴、推广实施。”在发布会现场,中山市委组织部副部长张远梁表示。

此外,《“芳草行动”实施方案》注重资源导引,充分发挥各行业人才优势,拓宽

渠道为乡村发展导入人力、智力、资金等资源。

据悉,中山市自2022年实施“中山英才计划”以来,分7个领域评出了400多名特聘人才,这些特聘人才都是中山市各行业各领域的专家,拥有扎实的专业技能,为推动全市发展作出了突出贡献。《“芳草行动”实施方案》发布后,中山市将充分激发特聘人才积极性,用好“芳草行动·特聘人才工作坊”这个载体,引导特聘人才与乡村需求精准对接。

市委宣传部、工信局、科技局、卫健局、教育体育局、农业农村局、人社局等主管部门统筹组建“特聘人才巡回服务团”,明确聘期内的特聘人才每年定期参与巡回服务活动的具体要求。针对镇街实际组建“芳草智库”,搭建特聘人才为乡村发展建言献策的平台,推动智力资源向乡村流动,引导特聘人才用心用情服务乡村发展。

同时,《“芳草行动”实施方案》提出“人才服务百千万,人才受益百千万”,以协商自愿为原则,吸引全市乡村民宿加盟“芳草驿站”,对低流量时段入住的人才提供优惠。

“这是一项全新的尝试,各镇街可以结合实际稳步探索,总的方向是从人才的角

度,为乡村民宿引入更加均衡稳定的客流,助力乡村文旅产业发展。”张远梁介绍道。

《“芳草行动”实施方案》还注重双向吸引,推动乡村依靠人才实现振兴,人才借力乡村成就事业。实施方案提出,各镇街每年开展“芳草有约”大学生乡情体验日,持续举办“青春之眼看中山”等系列活动,进一步坚定大学生学成返乡、奋斗“百千万工程”的信心决心。

“中山市毗邻港澳,中山籍的港澳乡亲数量庞大,中山市借助港澳资源推动发展有着天然的地缘优势和人文优势。”张远梁介绍,将积极对接港澳资源,组织港澳青年来中山市开展实习见习、国情研修等形式多样的粤港澳人才同心行活动,推动更多港澳青年认识中山、扎根中山、服务中山。

“同时,我们将以最大诚意吸引港澳青年来中山创新创业,为港澳青年提供优质的创业环境和资源,积极发动优秀港澳青年申报省级相关人才项目,大力吸引优秀港澳青年来我市申报国家相关人才项目。”张远梁表示,中山也在港澳青年子女入学、医疗和住房等方面提供全方位服务保障,帮助更多港澳青年和优秀大学生在中山成就事业。

《上接1版》

二要坚定不移攻坚水污染治理,闯出一条协同推进经济高质量发展和生态环境高水平保护的新路。三年治水成绩来之不易,要乘胜追击,强力推进水污染治理百日攻坚,确保高质量完成治水既定目标任务。要进一步提高治水标准,结合河涌消劣、河道清淤、一河两岸绿化美化等工作,推动全市河涌从不黑不臭向水清岸绿提升,努力实现从“反面案例”到“正面典型”的蜕变。要建立健全“治水”到“管水”的全过程管理机制,强力推进排水厂网一体化全覆盖运维管养,实现常态长效的源头治理,还中山人民江河水安澜、秀水长清。

三要坚定不移攻坚“三清三拆三整治”和农房风貌管控提升,建设“干干净净、整整齐齐、漂漂亮亮、长长久久”的美丽城乡。要彻底推进“三清三拆三整治”,全面清理乱搭乱建、乱扔乱倒、乱拉乱挂等农村环境“黑点”,坚决拆除占用公共空间、影响农村整体风貌的违法建筑。要因地制宜分类推动农房风貌管控提升,“一村一策”“一房一方案”加强乡村规划设计,让农房风貌协调自然、各美其美,严防简单一个模样、一片白、一刀切。全市所有镇村都要行动起来,以更高标准落实美丽圩镇建设“七个一”要求,确保明年人居环境整治大见成效,向着“全域典型镇村”的目标迈进。要做细做实群众工作,充分发挥基层党组织作用,深入动员群众“自己家园自己建、自己管、自己美”。

四要勇于担当,敢于改革,争做进一步全面深化改革的促进派、实干家。要坚持发展出题目、改革做文章,以建设广东省珠江口东西两岸融合发展改革创新试验区为契机进一步全面深化改革。要将改革贯穿“百千万工程”全过程各方面,把市直管镇体制机制改革、农村综合改革、全域土地综合整治等改革专项落到实处,不断把镇村发展短板变成潜力板,打造经济强、城乡美、社会治的宜居宜业和美乡村。

五要坚持党建引领,以社会治理现代化促进社会和谐善治。要统筹好党政、企业、社会三大力量,着力构建党委统一领导、党政齐抓共管、企业积极投入、社会广泛参与、群众发挥主人翁作用的工作格局,以头号力度同心同向奋战“百千万工程”。要紧紧抓住社会治理现代化这个关键,把精神文明建设作为“百千万工程”重要内容常抓不懈,聚焦“社会治”打造“百千万工程”暖心品牌,坚持和发展新时代“枫桥经验”,持续深化“1+6+N”基层社会治理工作体系建设,创新社会力量参与机制,全力防范化解重大风险和社会矛盾纠纷,确保中山城乡大地长治久安。

郭文海最后强调,正值岁末年初,当前已进入今年“百千万工程”各项工作的攻坚期。全市上下要坚持一手抓发展、一手抓安全,紧盯目标责任落实,日夜兼程奋发出有,全力以赴拼经济,全面保障安全稳定,努力把年度经济社会发展目标任务完成得更好。

会议以视频形式开到各镇街。市四套班子领导同志,市中级人民法院院长,市人民检察院检察长,市“百千万工程”工作指导组、指挥部办公室负责同志,市“百千万工程”指挥部成员单位及相关单位主要负责同志,各镇街党委(党工委)书记、镇长(管委会、办事处主任)和“百千万工程”分管负责同志,省级典型培育村(社区)党组织书记,有关企业负责人参加会议。