

中山船企首次出口船艇至北欧

20米级水产养殖工作船首制船成功下水

本报讯(记者 高倩荷)8月8日,江龙船艇科技股份有限公司(以下简称“江龙船艇”)为挪威摩恩马林公司建造的20米级水产养殖工作船首制船成功下水。

江龙船艇执行董事秘书方远此前接受本报记者采访时表示,当前海外市场已成为企业的重要增长点。以往该企业出口的船舶主要为公务艇,出口地以“一带一路”国

家为主,这是首次将船艇出口至北欧。

此次成功下水的20米级水产养殖工作船,总长21米,型宽12米,型深5.1米,搭配双体船型设计。它的最大亮点是采用先进的柴电混合动力推进系统,节能环保。值得一提的是,该船针对挪威等高纬度寒冷海域的特殊环境,进行了专门的耐低温设计,能够在极寒条件下正常作业,有效满足复杂海

域的高强度渔业及水产养殖需求。

作为世界最大的水产养殖行业工作船供应商,摩恩马林在全球水产养殖装备领域堪称“隐形冠军”,其对合作伙伴的遴选标准极为严苛。自首批两船开工建造后,摩恩马林高层管理团队及技术专家便多次前往江龙船艇生产基地,展开全方位、深层次的质量审计”。历经严格考察,今年最

终选定江龙船艇作为长期战略合作伙伴,续签了12艘养殖工作船建造合同。

江龙船艇是国内中小型船艇细分领域龙头企业、专精特新“小巨人”企业,也是中山发展海洋经济的特色装备企业。近年来,该企业积极响应国家战略,深度融入“一带一路”倡议,产品畅销亚洲、中东、西非等30多个国家市场。

三绿科技跑出3D打印“朝阳赛道” 37颗职场“新星”前来追梦

本报记者 王蔚然

位于坦洲镇的广东三绿科技有限公司朝气蓬勃,干净明亮的办公室内,随处可见年轻人的身影。

作为一家集研产销于一体、致力于为用户提供卓越的3D打印材料和配套电子产品的高新技术企业,今年,三绿科技迎来了37名2025届校招新员工,其中硕士9人、本科28人;研发人员全部是985、211高校的硕士毕业生,专业方向集中在高分子材料、化学工程与工艺和材料科学与工程。

在采访中,记者走进研发实验室、生产线和办公区,采访了这群刚从校园走出的年轻人——马卓然、王东明、刘文杰。他们从吉林、辽宁、湖南等省份千里奔袭,将人生的第一站锚定在中山、落在三绿科技。



三绿科技有限公司新进人才在熟悉工作流程。

本报记者 余兆宇 摄

■引得来:

37颗“新星”落地中山

今年春季,一场由市人社局组织开展的本地优质企业“组团”赴全国高校专项招聘活动,搭建起人才与城市的“鹊桥”。

吉林长春姑娘、武汉大学研究生马卓然就是在这样的招聘会上与三绿科技结缘。“我在校门口遇到了中山市的工作人员,一番简单交流后,他了解到了我的需求,直接把我带到了企业的展位。”马卓然回忆道,这种有政府信任和官方背书的招聘方式,让她在后续面试、入职过程中更放心、更踏实。与此同时,政府的牵线搭桥,也极大地增强了求职大学生的信心和对平台的信任。

湖南株洲男生、湖南农业大学本科生刘文杰,在今年的春季校园招聘会上遇到了三绿科技。他比较喜欢新奇的事物,“很荣幸收到了三绿的offer,就此与中山这座城市结缘。”

据三绿科技人力行政副总监胡丹介绍,今年企业重点布局两大人才招引方向。一是通过校招储备“后备军”,累计招录了37名培育生,分布在研发、品牌营销、供应链、人力资源、财务等各个领域,且整体资质比较好,大多来自双一流学府;二是通过社招(如BOSS直聘、猎聘等)和内部推荐引进业务发展亟需的技

术与管理骨干。目前,已有多位新高管加入,并为企业积极推荐了跨行业人才。

■育得好:

三年“育苗”计划助新人扎根成长

招引只是起点,培育才是留住人才、激发潜能的核心。今年,针对37名培育生,三绿科技精心制定了长达三年的“育苗”计划。入职后的第一个月是密集的“集训期”。“从企业使命愿景、发展历程,到整个3D打印行业的基础知识,再到初入职场必备的职业生涯规划、工作工具(如PPT制作、高效汇报)培训,内容非常丰富。”刘文杰感慨道。

据胡丹介绍,集训结束后,培育生还将经历本岗深入学习、跨部门轮岗,并配备“二对一”导师制,即部门领导担任导师、岗位前辈担任助教,帮助其快速融入与成长。更值得一提的是,培育生的导师,大部分都由总监级管理干部亲自担任,充分体现了企业对人才的重视与厚望。

这种高规格的配置,让跨专业进入人力资源部的马卓然备受鼓舞:“我们是企业的第一届培育生,看到企业对这个项目倾注了这么多心血和资源,我们特别感动。”据她介绍,当前,她刚刚结束了

为期一个月的脱产培训,整个培训内容丰富,希望能在接下来的本岗学习中,尽快熟悉人力资源办事流程和基础知识(如薪酬计算),以此为切入点更全面了解企业运转机制及薪酬绩效理念,寻求更多发展和可能。

对于初来乍到的年轻人,工作和生活的适应同样重要。湖北工业大学硕士王东明初到中山时就遇到了“水土不服”,吃东西肚子会不舒服,是企业的及时关怀让他备感温暖。他表示,这种从专业技能到身心适应的全方位培育体系,有效缩短了毕业生从“校园人”到“企业人”的转型期。

■留得住:

城市温情+企业舞台+政策支持

吸引人才落地生根,往往需要城市魅力、企业平台和政策支持的多重保障。中山这座“向海而生,拥抱探索未知”的城市精神,深深打动了马卓然,“它符合我拥抱市场不确定性、勇立潮头的个人追求,所以我选择来到中山。”

刘文杰则对初到时室友的帮助念念不忘,“大家都很温暖,帮我融入集体。这种人间烟火气也是加分项。”

在采访中记者发现,三绿科技本身快速发展的3D打印“朝阳赛道”和“以创造者为本”的企业文化,更是吸引年轻人的关键磁场。

据胡丹介绍,三绿科技成立于2013年,目前已拥有华东、华南、越南三大生产基地,总面积接近10万平方米,是全球3D打印耗材生产规模和产值最大的企业之一,产品远销全球150多个国家和地区。同时,企业的快速发展也为人才提供了更大舞台,如海外工厂的陆续投产将释放大量新机遇。此外,在职业发展上,企业设计了纵向晋升与横向流动的“双通道”。个人成长方面,则推崇“终身学习”文化,通过《员工进修管理办法》,最高给予30万元进修补贴,鼓励员工深造。

这种企业内部留才机制,与中山市委市政府的政策支持形成了强大合力。据胡丹介绍,在青年人才引进方面,企业已有2名新引进博士成功通过申请(奖金待发放);在生活配套服务方面,坦洲镇人才公寓租赁及子女入学政策已分别收到1份申请。这些举措直击人才最关注的经济补助、住房保障、子女教育等关键诉求,形成了多维度、立体化的支持网络。