



我市举行高校毕业生专场招聘会,多项措施促就业

# “高薪名企区” 部分职位待遇上不封顶

3月9日,2019年首场中山市“一企一岗,互济共赢”高校毕业生公益专场招聘会在中山体育馆举行,当天约8000人进场面试;该招聘会将在今年6月、7月、11月再举行3场。记者采访获悉,今年中山市生源高校毕业生有11938人,建议毕业生充分了解《中山就业十条》提供的政策,享受就业、创业、补贴等方面的新服务。此外,全市已建立高校毕业生就业服务抽查机制,抽查结果纳入相关部门绩效考核,确保就业服务落实到位。

记者 范展颢 通讯员 李思宇 摄影 徐璇



现场

## 招聘会:特设高薪名企专区

记者在中山体育馆现场看到,本次高校毕业生公益专场招聘会吸纳了金城金素制药、TCL空调器(中山)公司、中国石化中山分公司等236家中山知名企业进场招聘。

据介绍,此次招聘会按照工种和行业,设立现代服务企业、健康、生物制药、汽车、先进制造业、新能源、家电、电器、

信息技术、化工等专区,提供各类优质岗位1455个,总需求人数高达9000多人。其中,面向应届毕业生的岗位有692个,总需求人数近4000人。

记者采访获悉,参会企业提供的就业岗位,薪酬最低在每月3500元以上,大部分岗位的月薪在4500元以上。此外,招聘会特别设立了“高薪名企专区”,方便知名院校毕业生或研究生挑选职位。

## 求职者:高端岗位显著增多

记者发现,此次招聘会的“高薪名企专区”,其提供的高薪职位集中在软件、研发、项目管理、监理、自动化等领域,以先进制造业的工程师岗位为主。薪酬水平集中在每月10000—20000元之间,部分岗位的待遇上不封顶。

来自华南理工大学电力学院的何晓桦同学,在今年夏天即将毕业。他告诉记

者:“我们这批毕业生打算到大城市就业。不过,我是中山人,如果有合适的岗位,待遇也能看齐大城市,回家乡工作更方便。”

他告诉记者:“这两三年,我每年都会来石岐看一次大学生专场招聘会,发现今年企业提供的高端岗位明显增多。毕业后做什么工作,个人怎样发展,看完这次招聘会,我有了初步的规划。”

支招

## 毕业生就业形势预期总体稳定

市人社局公布的数据显示,2015年至2018年,中山市生源高校毕业生分别为12535人、13006人、12774人、12422人,该群体的就业率分别为95.15%、96.96%、97.82%、98.13%。

记者了解到,2019年夏季毕业的中山市生源高校毕业生预计有11938人,专业集中在财务会计、英语、工商管理、电子商务、国际经济与贸易、计算机、市场营销、法学、物流管理、旅游管理、机械制造及自动化、音乐学、行政管理、服装与服饰设计、社会工作等。

市人社局的相关负责人告诉记者:“近年,中山市生源高校毕业生的就业率保持在95%以上。今年的就业形势预期是总体稳定。今年,我市继续把高校毕业生的就业、创业服务,摆在就业工作的首要位置和整个经济社会发展的重要位置。多方位拓宽就业渠道,结合产业转

型升级开发更多适合高校毕业生的就业岗位;强化就业创业服务,力争实现高校毕业生就业和创业比例都有所提高,确保高校毕业生就业形势稳定。”

## 建议毕业生充分了解就业政策

记者了解到,市政府已出台《中山市进一步促进就业若干政策措施》(下称“《中山就业十条》”)。其中,关于高校毕业生的稳定就业帮扶措施内容丰富。

据介绍,我市多个部门将根据《中山就业十条》的措施,鼓励更多中山企业最大限度吸纳高校毕业生就业。进一步简化高校毕业生的求职创业补贴、中小微企业就业补贴等资金申请流程,加大各项就业扶持资金的审批及发放力度,充分调动高校毕业生求职和自主创业的主动性和积极性。

该名负责人告诉记者:“建议高校毕业生以及企业的人力资源专职人员,充分

了解《中山就业十条》规定的新服务内容,为自己的就业、创业安排以及企业的用人工作用好政策,多申请服务和补贴。”

## 今年全市举办 毕业生招聘服务60场

记者了解到,在互联网信息技术的协助下,我市今年将利用互联网、公共就业服务机构、人力资源服务机构、公益招聘会渠道等为高校毕业生就业创业搭建服务平台;采取“线上智能匹配+线下精准对接”的模式,全年举办高校毕业生专场招聘服务活动60场以上。对此,高校毕业生不妨留意以下招聘信息。

规模最大的“一企一岗,互济共赢”高校毕业生系列招聘活动,在3月、6月、7月、11月适时举办。此外,以全市、各镇区、各村(社区)三级政务公共服务平台为载体,毕业生专场招聘会将分时段、分区域举办,开展春、夏、秋、冬网络招聘周

和微信APP招聘等网络招聘活动,为高校毕业生搭建对接服务。

记者还获悉,各镇区还将根据当地产业特色和辖区高校毕业生的实际情况,在年内举行中小型专场招聘会、工业园区招聘会、行业产业招聘会等灵活多样的招聘活动。此外,全市各镇区将收集整理符合高校毕业生就业需求的有效需求信息,建立市、镇、村(社区)供需对接信息互联机制,为高校毕业生提供便捷的网上招聘服务。

该名负责人强调说:“我市特别为离校未就业的高校毕业生建立‘实名制跟踪专项服务’。这项服务按‘就近安置’的原则,帮助这些毕业生实现就业。与此同时,我市还建立了高校毕业生就业服务抽查机制,委托第三方机构对各镇区毕业生的就业服务情况进行抽查,抽查结果将全市通报,纳入相关部门的绩效考核,确保就业服务落实到位。”

# 补漏高手齐聚中山“比武”

首届“青龙杯”全国建筑防水工技能实操大赛在中山举行

商报讯(记者 李红)3月7日至8日,首届“青龙杯”全国建筑补漏优秀工程案例评比、建筑防水工技能实操大赛及第二届建筑修缮补漏高峰论坛在中山国际会展中心举行,超百万元奖金和八方高手云集,使得大赛成为整个防水行业的盛事。

本次活动由中山市建筑业协会主办,广东青龙新材料有限公司承办。在为期两日的防水补漏技能大赛上,

800多名来自全国的防水补漏师傅、防水达人,汇集广东中山,从理论到实际,从节点防漏到工程实例,展开激烈比拼。比赛过程中,选手们各展绝技,亮点频频,引得现场专家不断叫好。最终,经过多轮角逐,平屋面模型组的贵州贵阳代表队、山东枣庄代表队、安徽萧县代表队分获冠亚季军;卫生间防水、贴砖、美缝组的福建龙岩队、广东清远队、湖南邵阳队代表队分获

冠亚季军;彩钢瓦和伸缩缝模型组的广西北流代表队、江西九江代表队、肇庆四会代表队分获冠亚季军。

补漏案例评比方面,直升机地坪防水的刘智聪、高铁变形缝的廖翔鹏、彩钢瓦屋面维修的任福春分获冠亚季军。

记者了解到,为了充分发挥大赛的示范引领作用,更好地体现市场对熟练技能人才的重视,大赛组委会为参赛选手提供空前丰厚的物质奖励和精神奖励。不仅比赛选手百分百有奖,赛事所有现金奖、抽奖、代金券以及现场活动奖励等更是累计超过100万元,达到空前的力度。此外,比赛优胜者还能直接获得国家承认的中/高级防水工职业资格证书,胜出的优秀案例

将汇编成书,实名出版,与实操比赛全国全网免费宣传报道。

中国建筑防水协会秘书长朱冬青在现场表示,此次大赛,无论是规模、选题,还是选手水平、激烈程度,都达到了防水行业顶级的水准,是防水行业难得的一次补漏技能大练兵,对防水补漏市场规范、人才培养和防水产品应用起到良好的示范作用,是国家、行业和企业一系列政策的践行和现实。

会议期间,行业专家学者、与会嘉宾分别就2019年建筑防水行业发展现状、修缮补漏大势、建筑防水标准与工法,行业创新与改变以及建筑修缮企业和代理商如何“走下去”等诸多话题进行了讨论。